

Дополнительное соглашение № 3
к коллективному договору
Государственного автономного стационарного учреждения
Новосибирской области «Областной Дом милосердия»
от 24.03.2021 регистрационный номер 31-21

г. Новосибирск

«10» января 2024 г.

Работодатель в лице директора Румянкиной Оксаны Владимировны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и Работники в лице представителя-Председателя органа общественной самодеятельности Заколюкиной Татьяны Владимировны, действующей на основании Устава органа общественной самодеятельности, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.2 коллективного договора изложить в новой редакции:

«Режим рабочего времени директору, заместителю директора по административно-хозяйственной части, заместителю директора по финансово-закупочной деятельности, главному бухгалтеру, бухгалтеру, бухгалтеру (кассиру), экономисту, делопроизводителю, ведущему специалисту, секретарю руководителя, менеджеру по персоналу, юрисконсульту, заведующему складом, заведующему хозяйством, специалисту по охране труда, специалисту по реабилитации инвалидов, водителю автомобиля, водителю автомобиля (для транспортировки людей с ограниченными способностями), инженеру, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, технику-программисту, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщику территории, подсобному рабочему, парикмахеру, дезинфектору, специалисту по социальной работе, социальному работнику, специалисту по реабилитации инвалидов, швее, психологу, кастелянше: ежедневно с 08.18 час. до 17.00 час., в пятницу с 08.18 час. до 16.00 час., перерыв для отдыха и питания с 13.00 час. до 13.30 час., выходной суббота, воскресенье;

Машинисту по стирке белья и ремонту спецодежды с 08.18 час. до 19.00 час., перерыв для отдыха и питания с 13.00 час. до 13.30 час., выходные по скользящему графику;

Повару, кухонному рабочему с 7.00 час. до 19.00 час., выходные по скользящему графику;

Буфетчику с 7.30 час. до 20.00 час., выходные по скользящему графику;

Мойщику (по проведению гигиены тела) с 8.00 до 20.00 выходные по скользящему графику;

Медицинской сестре палатной, сиделке в соответствии с графиком сменности.

Сутками считается смена с 8.00 утра до 8.00 утра следующего дня.

Заведующему медицинской частью-врачу-терапевту, заведующему отделением врачу-терапевту, врачу-психиатру, врачу-неврологу, врачу-гериатру, старшей медицинской сестре, медицинской сестре диетической, медицинской сестре по предрейсовому осмотру, медицинской сестре приемного отделения, медицинской сестре по массажу, инструктору по лечебной физкультуре, инструктору по адаптивной физкультуре: ежедневно с 08.18 ч. до 16.48 час., в пятницу с 08.18 час. до 15.48 час., перерыв для отдыха и питания с 13.00 час. до 13.30 час., выходной суббота, воскресенье.

Уборщику служебных помещений ежедневно с 08.00 час. до 20.00 час., выходной по скользящему графику.

На работах медсестра палатная, сиделка и другие, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно Работодатель обязан обеспечить Работнику возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время.

2. Абзац третий пункта 3.5. коллективного договора изложить в новой редакции:

- работникам за особенности деятельности (из средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности):

№ п/п	наименование профессий и должностей	продолжительность дополнительного отпуска (в календ. днях) для работников за особенности деятельности
1.	Мойщик (по проведению гигиены тела)	8
2.	Буфетчик	8
3.	Дезинфектор	8
4.	Сиделка	8
5.	Заведующий медицинской частью-врач-терапевт	8
6.	заведующий отделением-врач-терапевт	8
7.	Врач приемного отделения-врач-терапевт	8
8.	Врач-психиатр	8
9.	Врач-невролог	8
10.	Врач-гериатр	8
11.	Медицинская сестра приемного отделения	8
12.	Медицинская сестра по массажу	8
13.	Инструктор по лечебной физкультуре	8
14.	Инструктор по адаптивной физкультуре	8
15.	Парикмахер	8

16.	Юрисконсульт	8
17.	Социальный работник	8
18.	Специалист по социальной работе	8
19.	Психолог	8
20.	Повар	8
21.	водитель автомобиля (для транспортировки людей с ограниченными способностями)	8
22.	старшая медицинская сестра	8
23.	Медицинская сестра диетическая	8
24.	Медицинская сестра (палатная)	8
25.	Медицинская сестра приемного отделения	8
26.	Медицинская сестра по массажу	8
27.	Кастелянша	8
28.	Машинист по стирке и ремонту белья	8
29.	Специалист по реабилитации инвалидов	8

3. Раздел 7. Коллективного договора Гарантии и компенсации изложить в новой редакции: «Работодатель обеспечивает реализацию действующего законодательства в области социального страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- своевременно представляет в Пенсионный фонд Российской Федерации достоверные индивидуальные сведения о работниках;
- в случае ликвидации (реорганизации, банкротства) представляет индивидуальные сведения о работниках в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- по просьбе работников знакомит их с информацией персонифицированного учета, представленной в Пенсионный фонд Российской Федерации

В соответствии со статьей 165 ТК РФ помимо общих гарантий и компенсаций, предусмотренных ТК РФ (гарантии при приеме на работу, переводе на другую работу, по оплате труда и другие), Работодатель предоставляет работникам гарантии и компенсации в следующих случаях:

- при направлении в служебные командировки;
- при переезде на работу в другую местность;
- при исполнении государственных или общественных обязанностей;
- при совмещении работы с получением образования;
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- в некоторых случаях прекращения трудового договора;
- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;

а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При предоставлении гарантий и компенсаций соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя. Органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанности (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. В указанных случаях работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей


4. Продлить срок действия коллективного договора Государственного автономного стационарного учреждения Новосибирской области «Областной Дом милосердия» от 24.03.2021, регистрационный номер 31-21 на 3 (три) года до 23.03.2027

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 10.01.2024 г.

Со стороны «Работодателя»
Директор ГАСУ НСО «ОДМ»


О.В. Румянцева
2024г



Со стороны «Работников»
Председатель органа
общественной самодеятельности
 Т.В. Заколокина
«10» января 2024 г

К и/г от 24.03.2021 N 31-21

